



**Nomor/Number** : 206/GOTO/CS/JKT/XI/2022

**Perihal** : Laporan Informasi kepada Otoritas Jasa Keuangan sehubungan dengan Informasi atau Fakta Material

**Re**: Report to the Financial Services Authority (*Otoritas Jasa Keuangan*) in connection with a Material Information or Facts

**Kepada Yth/To:**

**1. Otoritas Jasa Keuangan (“OJK”)**

**Gedung Sumitro Djojohadikusumo**

**Departemen Keuangan RI**

**Jl. Lapangan Banteng Timur 2-4**

**Jakarta 10710**

**Up/Attn: Kepala Eksekutif Pengawas Pasar Modal OJK**

**2. Direksi PT Bursa Efek Indonesia**

**Gedung Bursa Efek Indonesia Tower 1**

**Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53**

**Jakarta 12190**

**Up/Attn: Direktur Penilaian Perusahaan**

Dengan hormat,

Merujuk pada Peraturan OJK No. 31 /POJK.04/2015 tentang Keterbukaan atas Informasi atau Fakta Material oleh Emiten atau Perusahaan Publik, Direksi Perseroan (sebagaimana didefinisikan di bawah) dengan ini menyampaikan Keterbukaan Informasi dengan maksud untuk memberikan penjelasan sebagai pemenuhan ketentuan perundangan-undangan yang berlaku.

Sehubungan dengan hal di atas, bersama ini kami untuk dan atas nama Perseroan menyampaikan Keterbukaan Informasi sehubungan dengan informasi atau fakta material sebagai berikut:

*We refer to the OJK Regulation No. 31 /POJK.04/2015 concerning Disclosure Information on Material Information or Facts by the Issuer or Public Company, the Board of Directors of the Company (as defined below) hereby conveys a Disclosure Information for the purpose of providing an explanation to fulfill the relevant requirements under the applicable laws and regulations.*

*In connection with the foregoing, we hereby for and on behalf of the Company convey a Disclosure Information in connection with material information or facts as follows:*

Nama Emiten/Name of the Issuer : PT GoTo Gojek Tokopedia Tbk (“**Perseroan**”)/PT GoTo Gojek Tokopedia Tbk (“**Company**”)

Alamat/Address : Gedung Pasaraya Blok M, 6-7/F, Jl. Iskandarsyah II No. 2, Jakarta 12160

Bidang Usaha/Business Line : Perusahaan induk dan penyedia platform digital yang mengintegrasikan *on-demand services*, *e-commerce* dan produk digital, serta *financial technology services* secara langsung maupun tidak langsung melalui entitas-entitas di dalam Perusahaan/

*Holding company and digital platform provider integrating on-demand services, e-commerce and digital products and financial technology services, directly or indirectly through entities within the Company.*

Telepon/Phone : (021) 2910 1072

Faksimili/Fax : (021) 2709 7877

Email : [corpsecretary@gotocompany.com](mailto:corpsecretary@gotocompany.com)

Website : [www.gotocompany.com](http://www.gotocompany.com)

1. Tanggal Kejadian/  
Date of the Event : Jumat, 18 November 2022/ Friday, November 18, 2022

2. Jenis Informasi/  
Information Type : Informasi atau Fakta Material Lainnya/  
*Other material facts or information*

3. Uraian Informasi/  
Description of Information : Manajemen Perseroan pada hari ini menyampaikan kepada seluruh karyawan grup GoTo langkah-langkah strategis dalam mendorong percepatan kemandirian finansial, sehingga Perseroan dapat terus memberikan dampak positif bagi jutaan konsumen, mitra pengemudi dan pedagang di ekosistem GoTo, melalui pertumbuhan yang sehat dan berkesinambungan. Mempertimbangkan tantangan makro ekonomi global pada saat ini yang memiliki dampak signifikan pada bisnis di seluruh dunia dan Perseroan seperti halnya perusahaan besar lainnya, perlu terus beradaptasi untuk memastikan kesiapan Perseroan dalam menghadapi tantangan ke depan. Terkait dengan hal ini, Perseroan harus mengakselerasi upayanya untuk menjadi bisnis yang berdikari secara finansial dan tumbuh secara *sustainable* dalam jangka panjang. Hal ini dilakukan antara lain dengan memfokuskan diri pada layanan inti, yaitu *on-demand*, *e-commerce* dan *financial technology*. GoTo telah mencatatkan pertumbuhan yang konsisten di bidang-bidang tersebut, didorong oleh strategi Perseroan yang menasar pada peningkatan jumlah pengguna multiplatform, alokasi insentif secara efektif, serta membangun sinergi terintegrasi dalam ekosistem GoTo. Untuk mendukung percepatan pertumbuhan, sejak awal tahun Perseroan juga melakukan evaluasi optimalisasi beban biaya secara menyeluruh, termasuk penyalarsan kegiatan operasional, integrasi proses kerja, melakukan negosiasi ulang berbagai kontrak kerjasama. Pada akhir kuartal kedua 2022, Perseroan berhasil melakukan penghematan biaya struktural sebesar Rp800 miliar dari berbagai aspek penghematan, seperti teknologi, pemasaran dan *outsourcing*. Namun demikian, untuk lebih jauh bernavigasi di tengah kondisi ekonomi global yang semakin penuh tantangan, Perseroan harus fokus pada hal-hal yang berada dalam kendali Perseroan. Sehubungan dengan hal ini, Perseroan dengan berat hati juga telah menyampaikan kepada seluruh karyawan grup GoTo pada hari ini, bahwa Perseroan harus mengambil keputusan yang sulit

untuk melakukan perampingan karyawan yang akan berdampak kepada 1.300 orang atau sekitar 12% dari total karyawan tetap grup GoTo. Dalam pelaksanaannya, Perseroan akan senantiasa memperhatikan seluruh ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku di negara di mana Perseroan beroperasi./

*Management of the Company today announced to all employees of GoTo group, strategic steps in pushing forward the acceleration of financial independence so that the Company can continue making a positive impact for millions of consumers, driver-partners and merchants in the GoTo ecosystem, through healthy and sustainable growth. Considering the challenging global macroeconomic conditions which have a significant impact on businesses around the world and the Company, like other prudent companies, is making adjustments to ensure it can navigate the uncertain road that lies ahead. As such, the Company has determined that it must accelerate its progress towards becoming a truly sustainable and financially independent business, centered on its core offerings of on-demand, e-commerce and financial technology services. The Company has been making steady progress in this area underpinned by its strategic focus on high-quality cross-platform users, reduced incentive spending, and driving deeper synergies across its ecosystem. To accelerate further, since the beginning of the year, the Company has been implementing a comprehensive end-to-end cost optimization exercise that involves aligning operating models, unifying processes and renegotiating contracts with third parties. By the end of Q2, approximately Rp800 billion in structural cost savings had been achieved in areas such as technology, marketing and outsourcing. However, to further navigate in the midst of increasingly challenging global economic conditions the Company must focus on matters that are under the control of the Company. As such, the Company also revealed a reduction in staffing levels that will sadly affect 1,300 people or approximately 12% of employees, across the GoTo group. In implementing the above decision, the Company will always comply with the laws and regulations applicable in each country where the Company operates.*

4. Dampak Kejadian Informasi/  
*Impact of the Information* : Rencana tersebut tidak berdampak merugikan terhadap kelangsungan usaha Perseroan dan merupakan salah satu langkah strategis untuk memastikan agar Perseroan dapat terus membawa dampak positif bagi jutaan konsumen, mitra pengemudi dan pedagang di ekosistem GoTo melalui pertumbuhan yang sehat dan sustainable./  
*The above plan will not bring any detrimental impact to the business continuity of the Company and constitutes a strategic effort to ensure it can continue to make a positive impact for millions of consumers, driver-partners and merchants within the GoTo ecosystem through a healthy and sustainable growth.*
5. Keterangan Lain-Lain/  
*Other Information* : Terlampir kami sampaikan *Media Updates/ We are attaching the Media Updates.*

Demikian Keterbukaan Informasi kami sampaikan,  
atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

*We hereby convey this Disclosure Information, and  
we thank you for your attention.*

Jakarta, 18 November 2022/ *November 18, 2022*  
**PT GoTo Gojek Tokopedia Tbk**

 **PT GOTO GOJEK TOKOPEDIA TBK**

**R A Koesoemohadiani**  
Sekretaris Perusahaan / *Corporate Secretary*

**Tembusan:**

- 1. Direktur Penilaian Perusahaan Sektor Jasa, PT Bursa Efek Indonesia**
- 2. Kepala Departemen Pengawas Pasar Modal 2B, Otoritas Jasa Keuangan**
- 3. Deputi Direktur Pemantauan Perusahaan Sektor Jasa, Otoritas Jasa Keuangan**



**Media Updates, 18 November 2022**

*Untuk segera diterbitkan*

## **GoTo Lakukan Efisiensi Untuk Percepat Kemandirian Finansial**

- Pada *townhall* yang mengundang seluruh karyawan, manajemen GoTo hari ini menyampaikan langkah-langkah strategis dalam mendorong percepatan kemandirian finansial, sehingga perusahaan dapat terus memberi dampak positif bagi jutaan konsumen, mitra pengemudi dan pedagang di ekosistem GoTo, melalui pertumbuhan yang sehat dan berkesinambungan.
- Tantangan makro ekonomi global berdampak signifikan bagi para pelaku usaha di seluruh dunia. GoTo, seperti layaknya perusahaan besar lainnya, perlu beradaptasi untuk memastikan kesiapan Perusahaan menghadapi tantangan ke depan.
- Karenanya, Perusahaan harus mengakselerasi upaya untuk menjadi bisnis yang mandiri secara finansial dan tumbuh secara *sustainable* dalam jangka panjang. Hal ini dilakukan antara lain dengan memfokuskan diri pada layanan inti, yaitu *on-demand*, *e-commerce* dan *financial technology*. GoTo telah mencatatkan pertumbuhan yang konsisten di bidang ini, didorong oleh strategi Perusahaan yang menasar pada peningkatan jumlah pengguna multiplatform, alokasi insentif secara efektif, serta membangun sinergi terintegrasi dalam ekosistem.
- Untuk mendukung percepatan pertumbuhan, sejak awal tahun GoTo juga melakukan evaluasi optimalisasi beban biaya secara menyeluruh, termasuk penyesuaian kegiatan operasional, integrasi proses kerja, dan melakukan negosiasi ulang berbagai kontrak kerja sama. Pada akhir kuartal kedua 2022, Perusahaan berhasil melakukan penghematan biaya struktural sebesar Rp800 miliar dari berbagai aspek penghematan, seperti teknologi, pemasaran dan *outsourcing*.
- Namun demikian, untuk lebih jauh bernavigasi di tengah kondisi ekonomi global yang semakin penuh tantangan, GoTo harus fokus pada hal-hal yang berada dalam kendali perusahaan. Hal ini termasuk mengambil keputusan sulit untuk melakukan perampingan karyawan sejumlah 1.300 orang atau sekitar 12% dari total karyawan tetap Grup GoTo.
- Keputusan sulit ini tidak dapat dihindari supaya Perusahaan lebih *agile* dan mampu menjaga tingkat pertumbuhan sehingga terus memberikan dampak positif bagi jutaan konsumen, mitra pengemudi, dan pedagang.



- Karyawan yang terdampak akan menerima pemberitahuan hari ini. Perusahaan berkomitmen untuk memberi dukungan yang komprehensif selama masa transisi karena mereka telah bekerja keras dan memberikan kontribusi yang besar bagi perusahaan.
- Karyawan terdampak akan memperoleh paket kompensasi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan di tiap negara di mana GoTo beroperasi. Lebih dari itu, GoTo juga memberikan sejumlah dukungan finansial, antara lain berupa tambahan satu bulan gaji, serta kompensasi pengganti periode pemberitahuan (*notice in-lieu*).
- Tidak hanya itu, GoTo juga memberikan dukungan pencarian kerja serta layanan konseling. Karyawan terdampak berhak memiliki laptop yang saat ini mereka gunakan, mengakses berbagai program pelatihan, serta dapat bergabung ke direktori alumni GoTo, di mana Perusahaan dapat memberikan rekomendasi kepada berbagai perusahaan dalam jaringan rekanan bisnis Grup GoTo. Selanjutnya, fasilitas konseling karir, keuangan, dan psikologi akan tersedia sampai akhir bulan Mei 2023.
- Keputusan ini tidak mempengaruhi layanan GoTo kepada konsumen serta komitmen Perusahaan terhadap mitra pengemudi dan pedagang.
- *Townhall* hari ini dipimpin langsung oleh CEO Grup GoTo Andre Soelistyo, yang memaparkan proses pengambilan keputusan serta menjawab pertanyaan.